



## PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021

Il Direttore dell'A.C. Pistoia:

-Visto l'art 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017, concernente l'adozione da parte delle Pubbliche Amministrazioni di un Piano triennale dei fabbisogni del Personale, da approvare annualmente;

-Tenuto conto che la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati all'utenza;

ATTESTA QUANTO SEGUE:

- Il Personale a tempo indeterminato dell'Automobile Club Pistoia in servizio è di n.7 unità, come da allegato estratto Nota integrativa Consuntivo 2018;
- Il Personale di ruolo è pienamente sufficiente a garantire lo svolgimento di tutte le attività dell'Ente in funzione degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi;
- La spesa per il Personale a tempo indeterminato è stimata complessivamente in € 390.000,00 annui;
- L'andamento della spesa del Personale è in linea con quanto previsto dalla normativa vigente;
- Vi è il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- Non vi sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;
- Non si prevede necessità di procedere ad assunzioni per il triennio in esame.

Pistoia, 12 luglio 2019

IL DIRETTORE  
(Giorgio Bartolini)  
F.TO

*(Delibera Consiglio Direttivo del 12/7/2019)*